

Nieuwe generatie zorgt voor bredere expertise bij forestplus



Marnix Foré: "Een verschil maken in kwaliteit kan enkel met een team medewerkers die een passie voor hun product hebben en die met hun handen aan de slag kunnen."

Familiebedrijven vormen een cruciaal element in het economisch weefsel van België. Misschien nog meer in de bouwsector waar de geheimen van de stiel van de ene generatie op de andere doorgaan. Maar een bedrijf kan het zich vandaag niet veroorloven om te blijven hangen in het verleden. Met de komst van een nieuwe generatie met een achtergrond in architectuur, ingenieurswetenschappen en economie lijkt forestplus zich in elk geval op alle mogelijke vlakken van een mooie toekomst te verzekeren.

Schrijnwerk op maat

Forestplus is een op en top familiebedrijf, opgericht in 2002, maar met wortels die reiken tot 1902. Maar waar staan ze vandaag? Huidig zaakvoerder Marnix Foré (62 jaar): "Vandaag werken we enerzijds aan interieur- en maatmeubilair en anderzijds aan timmer- en schrijnwerk. Door goed te luisteren naar wat de klant exact nodig heeft, willen we het verschil maken. Alles, ontwerp, productie, montage,... gebeurt hier in huis zodat we de klant op zijn wenken

kunnen bedienen met verfijnd en verzorgd maatwerk." Marnix staat er niet alleen voor. Kort na de opstart in 2002 kwamen zijn broers Patrick (53 jaar) en Danny (50 jaar) de zaak al versterken. Patrick zorgt als topstielman voor een feilloze afwerking en montage terwijl Danny zijn technische expertise inzet om producties van de hoogste kwaliteit af te leveren.

Meer inzetten op handvaardigheid

Voor forestplus staat of valt klantgericht-

heid met het afleveren van vakmanschap. "Onze sector wordt op dat vlak nog altijd onderschat. Er komt zoveel meer bij kijken dan enkel maar de juiste maten ingeven op de computer of een hamer of zaag hanteleren. Je hebt diepgaande kennis nodig van het materiaal en technieken en hoe je ze samenbrengt voor een perfect eindresultaat. Bovendien zal handwerk, gestuurd door een gezonde geest, nooit verdwijnen. Hoe ver je ook gaat in het automatiseren, steeds zal handvaardigheid een noodzaak blijven, zelfs bij het instellen van machines. En maar goed ook want net dat zal het verschil maken in kwaliteit.

Dit kan enkel wanneer je kan rekenen op een team medewerkers die een passie voor hun product hebben en die weten hoe ze

Bert Foré (26)

"Hoe dichter ik bij het professionele leven kwam, hoe meer ik beseftte dat je in grote bedrijven slechts een kleine schakel in de keten vormt. Bij een familiebedrijf heb je een veel grotere impact op het eindresultaat."

ook met hun handen aan de slag moeten. Dat komt helaas te weinig aan bod in het huidige technisch onderwijs. Men zou reeds van in het lager meer moeten inzetten op het bijbrengen van handvaardigheid aan jongeren, ze aanleren hoe ze gereedschappen moeten hanteren. De noodzakelijke de-
tailkennis over schrijnwerk in de fijnste zin van het woord, zullen wij hen als bedrijf dan wel bijbrengen.”

Bij forestplus proberen ze dat credo in de praktijk te brengen door bijscholing en door in elk team een ervaren medewerker te laten samenwerken met een jongere stielman met potentieel. Deze kruisbestuiving aan ervaring zal hen gaandeweg de fijnere knepen van het vak bijbrengen en hen tot een hoger niveau tillen.

Volgende generatie aan de slag

Tot die ‘nieuwe’ generatie binnen het bedrijf behoren ook de twee zonen en schoonzoon van Marnix: Augustijn (33 jaar) , Bert (26 jaar) en Frederik (36 jaar) en de zoon van Patrick: Thomas (25 jaar). Marnix: “Als je als ondernemer de jaren ziet voorbij snellen, hoop je er wel stiekem op dat je kinderen de opvolging willen verzekeren. Om dat succesvol te kunnen doen, moet er zeker aan twee voorwaarden voldaan worden. De interesse in het familiebedrijf moet van hen komen en ze moeten het ook goed met elkaar kunnen vinden. Hoewel ik mijn kinderen nooit in deze richting heb geduwd, heb ik wel het geluk dat ze er spontaan voor gekozen hebben en dat geeft mezelf de drive om door te gaan.”



Forestplus biedt vandaag zowel interieur- en maatmeubilair als timmer- en schrijnwerk aan.



Ontwerp, productie, montage,... gebeurt bij forestplus in huis zodat ze de klant op zijn wenken kunnen bedienen met verfijnd en verzorgd maatwerk.

Bert: Als jonge gast doe je hier wel vakantiejob of spring je eens bij wanneer je vader dat vraagt. Maar ik zag mijn professionele toekomst eigenlijk altijd elders liggen. Je denkt aan bedrijven met lonkende namen en grootse projecten. Maar hoe dichter ik bij het professionele leven kwam, hoe meer ik besepte dat je daar slechts een kleine schakel in de keten vormt. Bij een familiebedrijf als het onze heb je een bredere actieradius en hebben je inbreng en de oplossingen die je bedenkt een veel grotere impact op het eindresultaat. Ze worden meteen heel zichtbaar en dat geeft enorm veel voldoening.”

Nieuwe kennis in bedrijf

De zonen en schoonzoon van Marnix hebben een achtergrond die op het eerste gezicht weinig met schrijnwerkerij te maken heeft. Augustijn is architect van opleiding, Bert burgerlijk ingenieur en Frederik econo-
mist. Dat blijkt vandaag net een bijzonder sterke troef.

“Elk van hen brengt door zijn specifieke studies nieuwe kennis binnen in het bedrijf. Augustijn heeft kaas gegeten van architectuur en vormgeving en is de geknipte man om te denken over nieuwe producten, onze klanten een ontwerp op maat te geven of mee te praten met architecten over hoe ze uit het oog van vakmanschap bepaalde zaken kunnen realiseren. Bert daarentegen houdt zich bezig met alles wat met ontwikkeling en optimalisering te maken heeft. De toekomst van de schrijnwerkersbranche ligt in het automatiseren. Dan bedoel ik niet machines die in een razendsnel tem-

Marnix Foré

“De toekomst van de schrijnwerkersbranche ligt in het automatiseren. Dan bedoel ik niet machines die in een razendsnel tempo grote series kunnen afleveren. Maar slimme machines die het verschil maken in flexibiliteit, kwaliteit en afwerking.”

po grote series kunnen afleveren. Dat is niet onze bedrijfsvisie. We hebben slimme machines nodig die het verschil kunnen maken in flexibiliteit, kwaliteit en afwerking. En dat is wat Bert bijbrengt aan ons productieproces. Daarnaast heb ik het geluk dat ook mijn schoonzoon Frederik met evenveel inzet en interesse bij forestplus aan de slag is. Hij is econo-
mist van opleiding en verantwoordelijk voor de financiële organisatie in het bedrijf. Samen met Augustijn en Bert combineert hij dit met verkoop, werkvoorbereiding en projectopvolging. Thomas is actief in de plaatsingsdienst. Hij is op weg om, net zoals zijn vader, een topstielman te worden.”

“In alle geledingen is er dus familiale versterking gekomen. Het sterkt me in de gedachte dat we met die nieuwe wind die ze door het bedrijf laten blazen een zeer solide basis voor de toekomst leggen”, besluit Marnix. ●

Tekst: Valérie Couplez, Valpen